

更新日：2020年06月01日

## 行動計画（両立支援・女性活躍）

株式会社ハルフードシステム

当社の社員が、仕事と子育ての両立ができるよう支援し、また、女性が活躍できる働きやすい環境をつくり、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう  
に行動計画を策定して実施する。

1. 策定日 2019年12月24日

2. 計画期間 2020年1月1日～2023年3月31日

3. 両立支援に関する目標と取組内容（実施時期）

≫両立支援に関する取組①

目標：繁忙期後に年間1日の店休の設定あるいは、大みそかの閉店時刻の前倒し  
により、就業日及び就業時間の短縮を図る。

取組：2020年1月1日よりお客様へのサービス向上や店舗運営の効率化などを図る

≫両立支援に関する取組②

目標：3連休を年2回できるようにし、年次有給休暇の促進を行う。

取組：2020年1月1日より適正人員化の推進、生産性向上などに努める。

4. 女性活躍に関する目標と取組内容（実施時期）

≫女性活躍に関する取組①

目標：正社員に占める女性の割合が相対的に低いため  
正社員の女性比率を25%以上にする。

取組：2020年1月1日より女性の応募者や採用者を増やせるように、当社の  
女性活躍促進の方針についてPRする。

≫女性活躍に関する取組②

目標：管理職に占める女性の割合が相対的に低いため  
管理職の女性比率を20%以上にする。

取組：2020年1月1日より女性の管理職登用について積極的に推進する。

【女性活躍に関する情報公表】

＜株式会社庄屋フードシステム＞

	女性	男性	合計	女性比率
合計	1,595	763	2,358	68%
正社員	44	182	226	19%
パート	1,551	581	2,132	73%

※2019年12月10日時点

【両立支援に関する情報公表】

＜男女の平均継続勤務年数の差異＞

勤続年数の差異
1ヶ月

※2020年5月7日時点

以上