

策定日：2019年12月24日

行動計画（両立支援・女性活躍）

株式会社フードプラス・ホールディングス
株式会社庄屋フードシステム
株式会社ハルフードシステム
株式会社西日本ミールサービス

当社の社員が、仕事と子育ての両立ができるよう支援し、また、女性が活躍できる働きやすい環境をつくり、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定して実施する。

1. 計画期間 2020年1月1日～2023年3月31日

2. 両立支援に関する目標と取組内容（実施時期）

（1）目標①：3連休を年2回取得できるようにし、年次有給休暇取得の促進を行う。

→対策

・2020年1月1日～ 適正人員化の推進、生産性の向上など

（2）目標②：繁忙期後に年間1日の店休日の設定あるいは大みそかの閉店時刻の前倒しにより、就業日及び就業時間の短縮を図る。

→対策

・2020年1月1日～ お客様へのサービス向上と店舗運営の効率化など

3. 女性活躍に関する目標と取組内容（実施時期）

<当社の課題>

- ・正社員に占める女性の割合が相対的に低い
- ・管理職に占める女性の割合が相対的に低い

（1）目標①：正社員の女性比率を25%以上にする。

→取組内容

・2020年1月1日～ 女性の応募者や採用者を増やせるように、当社の女性活躍促進の方針についてPRする。

（2）目標②：管理職の女性比率を20%以上にする。

→取組内容

・2020年1月1日～ 女性の管理職登用について積極的に推進する。

【女性活躍に関する情報公表】

<株式会社庄屋フードシステム>

	女性	男性	合計	女性比率
合計	1,595	763	2,358	68%
正社員	44	182	226	19%
パート	1,551	581	2,132	73%

※2019年12月10日時点

<株式会社ハルフードシステム>

	女性	男性	合計	女性比率
合計	618	266	884	70%
正社員	13	58	71	18%
パート	605	208	813	74%

※2019年12月10日時点

以上